

↑
POUR LA
**HAUSSE DES
SALAIRES!**

INFOS

SYNDICALES

SYNDICAT DES SERVICES PUBLICS - RÉGION VAUD

SSP-VAUD · FACEBOOK: SYNDICAT SSP VAUD · [HTTPS://VAUD.SSP-VPOD.CH](https://vaud.ssp-vpod.ch) · VAUD@SSP-VPOD.CH

RASSEMBLEMENT POUR DEFENDRE NOS SALAIRES SOLIDARITE AVEC LE PERSONNEL DE LA MATERNITE MERCREDI 1ER MARS À 12H15 - DEVANT LA MATERNITE DU CHUV

Depuis des années, l'engagement du personnel de la Maternité du CHUV est extraordinaire. C'est grâce à cet engagement que la prise en charge des patient.e.s peut être assurée. Tout cela alors que les conditions de travail ne cessent de se dégrader et cela, depuis de nombreuses années. C'est pourquoi le SSP, avec les autres organisations du personnel, appelle les employé.e.s du CHUV à se rassembler devant la Maternité du CHUV ce mercredi 1er mars à 12h15 ; pour témoigner de notre soutien et de notre solidarité avec le personnel de ce service.

Que font la Direction du CHUV et le Conseil d'Etat?

À part répéter que les problèmes sont en cours de traitement et seront bientôt résolus, la Direction du CHUV et le Conseil d'Etat ne prennent pas les mesures qui permettraient d'améliorer la situation. Ils ont même refusé de donner aux employé.e.s (pourtant les personnes les plus concernées...) le rapport sur la situation à la Maternité fait par l'Inspection cantonale du travail. Qu'y a-t-il de si grave pour que ce rapport ne puisse pas être distribué aux employé.e.s ?

Des moyens pour la Maternité!

Il faut de vraies mesures pour soutenir la Maternité : c'est-à-dire des moyens financiers supplémentaires dans au moins deux directions :

- Des engagements de personnel pour améliorer les dotations et les effectifs
- Une amélioration générale des conditions de travail pour que les employé.e.s restent travailler à la Mat'.

Mais ce qui a été fait dans ce sens n'est de loin pas suffisant et c'est toujours sur le personnel que repose la charge de trouver des solutions: l'engagement et le professionnalisme des salarié.e.s comblent le manque de moyens. Cela ne peut plus durer.

Temps Présent, le bouc émissaire?

La Direction du CHUV et celle de la Maternité ont décidé de réagir à la suite de l'émission de Temps Présent, diffusée sur la RTS le 16 février dernier. Enfin, ils vont demander des moyens au Conseil d'Etat ? Enfin, ils vont écouter le personnel et les patientes et engager des renforts ? Enfin, ils vont améliorer les conditions de travail et les salaires ? Rien de tout cela. Ils vont écrire à la RTS pour dénoncer le reportage (en demandant au passage au personnel de signer leur lettre)...

L'heure de se mobiliser

On le sait : sans mobilisation du personnel, rien ne changera et la situation continuera à se dégrader. C'est pourquoi nous invitons toutes et tous les employé.e.s de la Maternité du CHUV à sortir devant le bâtiment mercredi 1er mars à 12h15.

PARTOUT AU CHUV, LE PERSONNEL EST À BOUT, QUITTE L'INSTITUTION OU TOMBE MALADE. ET QUE FAIT LE CONSEIL D'ETAT? IL BAISSE NOS SALAIRES EN REFUSANT DE LES INDEXER ENTIEREMENT!

NOUS EXIGEONS DU CONSEIL D'ETAT DES MOYENS POUR LE PERSONNEL DU CHUV ET DES MOYENS POUR NOS SALAIRES.

MOBILISONS-NOUS POUR NOS DROITS ET POUR NOS PATIENT.E.S



Collectivité	Taux d'indexation
Union Syndicale Suisse (USS) (Indexation nécessaire à la pleine conservation du pouvoir d'achat)	5%
Zurich (Canton)	3,5%
Yverdon	3,23%
Bâle-Ville (Canton)	3%
Vaud LPers (Base légale)	3% (IPC octobre 2022)
Lausanne	2,97%
Fribourg (Canton)	2,74%
Confédération	2,5%
Genève (Canton)	2,44%
Vaud (Décret 2013)	2,2%
Neuchâtel (Canton)	1,8%
Vaud	1,4% !!!
Décision politique du Conseil d'Etat	

Pour plus d'infos sur l'indexation et pour calculer votre perte salariale à ce stade visitez notre site internet vaud.ssp-vpod.ch et le calculateur en ligne.



ADHÉREZ : FAITES LE PAS !

Il est plus que jamais temps d'adhérer au SSP... quelques raisons:

- Le SSP est un syndicat qui lutte. Il mise sur la mobilisation collective des salarié-e-s, au moyen d'actions, de manifestations et, si nécessaire, de débrayages et de grèves.
- Des secrétaires syndicaux-syndicales professionnel-le-s soutiennent les membres, notamment dans des situations de conflit avec l'employeur ou pour les vérifications de contrat, de fiche de paie, etc. Vous êtes également accompagné-e-s et conseillé-e-s dans toutes les procédures avec l'employeur, par un-e avocat-e si nécessaire (protection juridique incluse dans la cotisation).
- Les cotisations au SSP permettent d'alimenter un fonds de grève (ce que ne possèdent pas toutes les associations professionnelles) ce qui est absolument essentiel s'il faut se mobiliser et faire grève face à l'employeur. Ce fonds permet de verser une indemnité aux membres du syndicat pour compenser la perte salariale.
- Syndicat féministe, le SSP a été le moteur de la Grève des femmes en 2019. C'est le syndicat qui accueille le plus grand nombre de femmes en Suisse, elles y sont d'ailleurs majoritaires. Le syndicat s'engage également dans la prochaine Grève féministe du 14 juin 2023.
- Le développement des services publics est l'une des réponses à la crise environnementale: le SSP est également engagé dans la Grève du climat.
- Le SSP offre des formations gratuites à ses membres en lien avec leurs droits, les lois existantes, le fonctionnement des caisses de pensions, les questions féministes et beaucoup d'autres sujets.

Adhérer au SSP, c'est contribuer à renforcer le camp des salarié-e-s: l'union fait la force.

Le SSP-Vaud réunit les employé-e-s des secteurs public et parapublic du canton de Vaud, sans distinction de statut.

Le SSP regroupe dans tout le pays plus de 30'000 salarié-e-s accomplissant des tâches d'intérêt public (enseignement, administration, santé, social,...). Il est membre de l'Union syndicale suisse.

- JE SOUHAITE PLUS D'INFORMATIONS SUR LE SSP**
- JE SOUHAITE ADHÉRER AU SSP**

Nom
Rue et n°
Téléphone

Prénom
Localité
Lieu de travail

À renvoyer à : SSP Région Vaud - case postale 1324 - 1001 Lausanne ou à vaud@ssp-vpod.ch