



# SYNDICAT DES SERVICES PUBLICS CHUV

LETTRE D'INFORMATION — JANVIER-FÉVRIER 2024

## SPECIALE LABORATOIRES DU CHUV

### LA SITUATION DANS LES LABOS

Entre janvier et mai 2023, dans le cadre de la mobilisation pour une pleine indexation des salaires, les salarié.e.s des laboratoires du CHUV se sont mobilisé.e.s en nombre, en faisant grève pour plusieurs dizaines et en manifestant, au CHUV et dans la rue, à plusieurs reprises. Des assemblées générales du personnel des labos ont également eu lieu dans cette période. Presque un an après, où en est-on ?

### LES GROUPES DE TRAVAIL

Deux groupes de travail mis sur pied par la Direction des ressources humaines et celle du Département, ont été chargés de faire des propositions sur deux sujets: la formation des TAB et les salaires.

Ces deux groupes de travail ont été constitués à l'automne 2022. Leurs travaux se sont achevés en juin 2023. À ce jour, les propositions issues de ces GT ne sont pas connues car les participant.e.s n'ont pas le droit de communiquer le contenu des travaux (!) et que la Direction des ressources humaines comme celle du Département refusent de donner connaissance de ces propositions.

### LES EXPLICATIONS DE LA DRH

Face à ce silence imposé aux représentant.e.s des employé.e.s et face au refus de la direction de communiquer, le SSP-CHUV a interpellé la Cheffe du Département lors d'une séance qui a eu lieu le 4 décembre dernier. Nous reproduisons ici l'intégralité de la réponse de la direction des ressources humaines faite lors de cette séance telle qu'elle figure dans le projet de PV.

Laboratoires: résultats des GT (point demandé par le SSP-CHUV).

*SSP: cette année, 2 GT ont été menés, l'un sur les critères d'évolution de l'Etat et de l'enclassement plus égalitaire entre les services et l'autre axé sur la formation. D'après les retours, ces travaux ont été terminés avant l'été et validés au mois de septembre par la DRH, mais actuellement aucune communication n'a été faite aux collaborateurs.trices.*

### Enclassement

*Antonio Racciatti (DRH) : Le document décrivant les critères de progression pour les TABs est terminé. Les cahiers des charges types sont en voie d'être terminés aussi. AR va demander que l'entier des travaux soit terminé en janvier 2024 et qu'une présentation du dispositif soit faite. Il précise que le cadre de progression respecte les limites de DECFO. Dès que le dispositif sera terminé, la DRH fera les correctifs nécessaires pour gommer les éventuelles inégalités de traitement. Il n'y aura pas de mesures rétroactives.*

### Formation

*AR : pour l'aspect formation, c'est un peu plus compliqué, car il a été demandé de mettre en place une filière HES au même titre que ce qui se fait en suisse allemande. Des contacts ont été pris avec la suisse alémanique pour comprendre le modèle qui y a été développé. Il est nécessaire maintenant de réunir autour des discussions les acteurs des filières HES-santé. Les échos sont positifs, mais au vu du processus à suivre, il ne faut pas attendre un résultat avant 2025. Nous allons assurer un suivi de ce GT ces prochains mois et reviendrons avec un point de situation courant 2024.*

### À NOUS DE NOUS ORGANISER. SANS ATTENDRE!

Il ne faut donc pas s'attendre à de grandes avancées lorsque les résultats des GT seront enfin mis en œuvre. En particulier au niveau salarial : on reste très loin de l'équivalence avec les fonctions infirmières et assimilées, équivalence obtenue de haute lutte juste avant l'introduction de Decfo en 2008, et reperdue depuis.

À partir de là, soit on se contente de ce que la direction décidera et appliquera, soit on s'organise et on se mobilise pour se défendre.

Le SSP-CHUV est à disposition pour relancer la mobilisation et obtenir des améliorations concrètes et immédiates de la situation des salarié.e.s des labos. Contactez-nous !





## Recevoir les infos du SSP-CHUV

Vous n'êtes pas membre du syndicat mais souhaitez recevoir nos informations sur la situation au CHUV (environ une à deux fois par mois)? Vous pouvez vous inscrire sur l'une de nos listes de diffusion pour recevoir des flyers imprimés ou les mêmes informations par mail. Ecrivez-nous simplement un mail à: [vaud@ssp-vpod.ch](mailto:vaud@ssp-vpod.ch) ou remplissez la talon-réponse ci-dessous.

## Bienvenue au CHUV... et au SSP

Le SSP-CHUV a édité un flyer d'informations destiné spécifiquement aux personnes qui viennent d'être engagées. Fixation du salaire initial, période d'essai, temps de travail, etc.: toutes les informations utiles sont résumées dans ce court document. Pour obtenir ce flyer, n'hésitez pas à nous écrire à: [vaud@ssp-vpod.ch](mailto:vaud@ssp-vpod.ch) ou consultez le directement sur notre site <https://vaud.ssp-vpod.ch/secteurs/chuv/bienvenue-au-chuv-et-au-ssp/>.

## QU'EST-CE QUE LE SSP ?

Le SSP-CHUV est le groupe du Syndicat suisse des services publics qui réunit les employé-e-s du CHUV, sans distinction de statut, de fonction ou d'origine. Les membres du SSP-CHUV bénéficient de conseils professionnels et d'un soutien individuel en cas de procédure. Le comité CHUV du SSP regroupe des salarié.e.s de nombreux services et de fonctions différentes. Rejoignez-nous! Le SSP regroupe dans tout le pays plus de 30'000 salarié-e-s accomplissant des tâches d'intérêt public (enseignement, administration, santé, social,...). Il est membre de l'Union syndicale suisse.

## INFORMATIONS - ADHÉSION

JE SOUHAITE PLUS D'INFORMATIONS SUR LE SSP-CHUV

JE SOUHAITE ADHÉRER AU SSP-CHUV

Nom, Prénom :

Adresse :

Téléphone :

Mail :

Lieu de travail :

À renvoyer à :

SSP Région Vaud - case postale 1324 - 1001 Lausanne ou à [vaud@ssp-vpod.ch](mailto:vaud@ssp-vpod.ch)

ADHÉSION EN LIGNE

<https://vaud.ssp-vpod.ch/nous-rejoindre/>



Rejoignez-nous aussi sur Instagram, Facebook et Twitter