

REVENDEICATIONS DU PERSONNEL DU CHUV, ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION ET REALITE

Revendication	Réponse ou engagement du CHUV (conseillère d'Etat ou Direction générale)	Résultat, décision
Renforcer les effectifs au CHUV (juin 2020)	Refus. Engagement (en novembre 2020) de la DRH de mener une enquête dans tous les services sur les effectifs.	Rien. Pas de nouvelles de cette enquête au 10 mai 2021.
<p>Mettre fin à de nombreux problèmes de temps de travail, notamment:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le vol d'heures de travail par le CHUV durant les 14 premiers jours d'absence maladie d'un.e employé.e (pratique illégale). • Garantir les congés sur les week-ends précédant ou suivant une semaine de vacances. • Mettre fin au temps de travail gratuit durant les 15 premières minutes après l'horaire (pratique illégale de certains services) <p>Demandes négociées et déposées par le SSP-CHUV en mars-avril 2018</p>	La DRH s'engage à rédiger une directive sur le temps de travail qui harmonise les pratiques différentes des services (engagement de décembre 2018).	Rien. Aucun document n'a été transmis aux organisations du personnel. Une simple présentation orale a été faite en octobre 2020 et pas de nouvelles depuis cette date.
Reconnaissance du Covid comme maladie professionnelle pour les employé.e.s. du CHUV (mars 2021)	La DRH annonce que le Groupe Mutuel (assureur du CHUV) refuse une telle reconnaissance (alors que la SUVA le fait) et que la DRH va redemander au Groupe Mutuel.	Rien.
Embaucher les travailleuses et travailleurs de l'entreprise temporaire Samsic	La DRH s'est engagée à les engager toutes et tous au CHUV	Réalisé. Le SSP veille à ce que ces collègues ne soient pas licencié.e.s durant la période d'essai.

Augmenter les classes salariales des fonctions soignantes et des AS en milieu médicalisé (pétition du 14 juin 2019 et demande collective)	Renvoi à la Commission d'évaluation des fonctions.	
---	--	--