

Résolution de l'assemblée unitaire du personnel Eben-Hézer Lausanne du 9 février 2023

L'assemblée a pris acte que le Conseil d'Etat a communiqué le 8 décembre sa décision d'indexer les salaires de 1,4% pour le secteur public et parapublic au 1^{er} janvier 2023, sans consultation ni négociations avec les organisations du personnel.

Ce taux représente une baisse importante de nos salaires réels. L'inflation telle que calculée par l'indice des prix à la consommation se montait à 3% entre octobre 2021 et octobre 2022 et même à 4,6% depuis décembre 2020. Selon l'Union syndicale suisse, il faudrait une indexation de 5% pour compenser entièrement la hausse du coût de la vie.

Une telle perte salariale est inacceptable pour l'ensemble du personnel. Elle pèse d'autant plus fortement sur les salarié·es des classes les plus basses de la grille.

L'Etat a une fortune de plus de 5.4 milliards de francs, accumulée en raison des sous-effectifs permanents et organisés du service public et parapublic et de la stagnation voire de la baisse des salaires réels. Il dispose de tous les moyens pour accorder une pleine indexation,



respectant ainsi le personnel.

L'assemblée, à l'unanimité, demande au Conseil d'Etat l'ouverture immédiate de véritables négociations avec les syndicats et organisations du personnel, avec comme base une nouvelle proposition d'indexation qui constitue au minimum une nette amélioration de la décision communiquée le 8 décembre dernier.

Sans réponse positive à cette demande, l'assemblée d'Eben-Hézer Lausanne décide de participer aux futures journées de grèves et de mobilisations, ainsi qu'aux manifestations qui s'en suivront.

La Commission du personnel d'EBHL

Lausanne, le 9.02.2023

Copie: Mme N. Gorrite, cheffe du DCIRH, SSP Vaud, SUD, FSF, Direction de l'Institution d'Eben-Hézer Lausanne.