
Résolutions de l'assemblée du personnel du Centre d'accueil MalleyPrairie (CMP), Centre prévention de l'Ale (CPAle) et Foyer de Morges (FDM) du 31.01.2023

L'assemblée a pris acte que le Conseil d'Etat a communiqué le 8 décembre sa décision d'indexer les salaires de 1,4% pour le secteur public et parapublic au 1^{er} janvier 2023, sans consultation ni négociation avec les organisations du personnel. Le Conseil d'Etat a de plus communiqué sa décision d'octroyer une prime « vie chère » correspondant à 0,8% du salaire pour les classes 1 à 10 du personnel de l'État. Cette prime complémentaire a été refusée au personnel du secteur parapublic, avec pour conséquence de creuser davantage les écarts salariaux entre secteurs public et parapublic.

Le taux d'indexation de 1,4% représente une baisse importante de nos salaires réels. L'inflation telle que calculée par l'indice des prix à la consommation se montait à 3% entre octobre 2021 et octobre 2022 et même à 4,6% depuis décembre 2020. Selon l'Union syndicale suisse, il faudrait une indexation de 5% pour compenser entièrement la hausse du coût de la vie.

Une telle perte salariale est inacceptable pour l'ensemble du personnel. Elle pèse d'autant plus fortement sur les salarié-es des classes les plus basses de la grille et sur celles/ceux du secteur parapublic.

L'Etat a une fortune de plus de 5.4 milliards de francs, accumulée en raison des sous-effectifs permanents et organisés du service public et parapublic et de la stagnation voire de la baisse des salaires réels. Il dispose de tous les moyens pour accorder une pleine indexation, respectant ainsi le personnel.

L'assemblée demande au Conseil d'Etat l'ouverture immédiate de véritables négociations avec les syndicats et organisations du personnel, avec comme base une nouvelle proposition d'indexation qui constitue au minimum une nette amélioration de la décision communiquée le 8 décembre dernier.

Sans réponse positive à cette demande, l'assemblée du CMP, CPAle et FDM décide de participer à la journée de mobilisation du 31 janvier, en faisant grève toute la journée ou une partie de la journée, afin d'assurer un service minimum et pour certain-e-s par impossibilité de faire face aux répercussions financières. Elle décide également de participer à la manifestation du même jour et de poursuivre cette lutte par de nouvelles journées d'actions et de manifestations.

L'assemblée demande également au Conseil de Fondation, de la Fondation MalleyPrairie et à sa faïtière patronale AVOP, qu'elles engagent immédiatement des négociations avec les services cantonaux subventionneurs pour obtenir le financement leur permettant de respecter les dispositions de la CCT social et garantissant une indexation des salaires compensant la hausse du coût de la vie.

Cette indexation salariale insuffisante met en lumière la précarité de nos salaires, c'est pourquoi nous demandons également une revalorisation de la grille salariale entière de la CCT du secteur social parapublic vaudois.

Résolution adoptée le 31.01.2023 à l'unanimité