

CARTON
ROUGE!

PERSONNEL FACHE : NEGOCIONS UNE CCT

Parce que le personnel du HIB mérite de bonnes conditions de travail et d'être pris en considération par son employeur, nous demandons :

1) Un protocole d'accords :

- Application par analogie de la CCT San au 1^{er} juillet avec effet rétro actif.
- Certification par écrit que la CCT Rennaz s'appliquera aussi au HIB dès la finalisation de celle-ci.

2) Un protocole de négociations :

- Aménagement du temps de travail => planning, horaires, remplacement maladie-congé maternité-non payé, jours fériés...
- Retraite anticipée
- Indemnités de nuit
- Revoir les pauses
- Réviser le système de gratification
- Congé maternité et paternité
- Augmentation des vacances dès 40 ans

Suite à l'AG du 27 juin le personnel a décidé de se mobiliser en portant un carton rouge et en se réunissant 10min devant le HIB le

Mercredi 12 juillet 2017

12h, HIB Payerne

Egalement à 12h , HIB Estavayer

« Le ralliement, ça ne marche jamais, ce qui marche, c'est le rassemblement. Derrière le ralliement, il y a le désenchantement, et puis l'effacement. Derrière le rassemblement, il y a le courage et le succès »