

↑  
POUR LA  
**HAUSSES DES  
SALAIRES!**

# INFOS SYNDICALES

**SYNDICAT DES SERVICES PUBLICS - RÉGION VAUD**

SSP-VAUD FACEBOOK: SYNDICAT SSP VAUD [HTTPS://VAUD.SSP-VPOD.CH](https://vaud.ssp-vpod.ch) VAUD@SSP-VPOD.CH

## **NON À LA BAISSÉ DE NOS SALAIRES! EN GRÈVE ET DANS LA RUE LUNDI 23 JANVIER PROCHAIN!**

Le Conseil d'Etat a communiqué le 8 décembre une indexation des salaires pour 2023 de 1,4% seulement pour les secteurs public et parapublic vaudois. Ce taux sort de nulle part: si le Conseil d'Etat respectait ses engagements et les textes légaux, l'indexation devrait être nettement supérieure. Cette mesure a une conséquence claire et nette: si nous en restons là, nos salaires réels baisseront en 2023.

### **Des baisses de salaires de plus de 3%**

Entre décembre 2020 et octobre 2022, l'indice des prix à la consommation a augmenté de 4,6%. Comme il n'y a pas eu d'adaptation des salaires au début de l'année 2022, c'est une perte de salaire de plus de 3% que nous subissons si le Conseil d'Etat maintient l'indexation à 1,4%. C'est l'un des taux les plus bas de tous les employeurs publics de Suisse: Il est aussi inférieur à celui octroyé dans de nombreuses entreprises du secteur privé.

Cette indexation est assortie d'une prime unique pour 2023, pour les classes salariales 1 à 10 de la seule fonction publique (donc pas du secteur parapublic). Elle sera de 0,8% du salaire touché en 2022. En moyenne, il s'agira de 40.- par mois et ceci ne sera pas intégré et donc perdu dès 2024. Si le Conseil d'Etat se préoccupe des bas salaires, qu'il les indexe au lieu de créer une prime unique qui ne concerne même pas l'ensemble des salarié-e-s!

Si nous ne mobilisons pas pour changer la donne, les pertes salariales seront importantes: pour un salaire de 5000.- bruts, par exemple, c'est une perte de 1040.- sur l'année 2023 et encore, seulement par rapport à l'IPC de 3%!

### **Notre sort n'est pas scellé**

Même si le budget a été adopté par le Grand Conseil, si nous luttons collectivement il est encore possible de faire augmenter l'indexation prévue par le Conseil d'Etat:

- Fâché-e-s par cette mesure, des centaines d'employé-e-s de la fonction publique se sont mis-es en grève ou ont débrayé depuis l'annonce du Conseil d'Etat. Deux mille personnes ont participé à la manifestation du 13 décembre, organisée en quelques jours!.
- Le Conseil d'Etat a une réserve financière de plus de 5 milliards de francs. C'est une situation inouïe et exceptionnelle pour une collectivité publique.
- Le Conseil d'Etat a prévu dans l'annexe au budget 2023 sur les risques un montant de 77 millions en plus que ce qui a été mis au budget (71 millions) afin de financer une indexation bien plus importante. Cette information a été confirmée par la Cheffe des Finances V. Dittli au Grand Conseil (24 Heures 19 décembre 2022). Le Conseil d'Etat a donc volontairement renoncé à activer ce montant en décidant une indexation très partielle. La marge de manœuvre pour augmenter l'indexation existe donc bel et bien.
- Au nom de quels «sacrifices partagés» les salaires des employé-e-s du service public et du secteur parapublic devraient-ils baisser alors que P. Broulis se félicitait en juin dernier (Agefi, 10 juin) d'avoir baissé les impôts des entreprises de plus de 3 milliards de francs en 10 ans?

**POUR TOUTES CES RAISONS, LE SSP APPELLE, AVEC LES AUTRES ORGANISATIONS DU PERSONNEL DE LA FONCTION PUBLIQUE ET DU SECTEUR PARAPUBLIC, À UNE JOURNÉE DE MOBILISATION ET DE GRÈVE SUR LES LIEUX DE TRAVAIL ET DE MANIFESTATION À LAUSANNE  
LUNDI 23 JANVIER PROCHAIN.**

**NOUS EXIGEONS DU CONSEIL D'ETAT L'OUVERTURE DE NÉGOCIATIONS SUR L'INDEXATION DES SALAIRES 2023 ET UN ENGAGEMENT À AUGMENTER L'INDEXATION PRÉVUE.**

**FAUTE DE RÉPONSE POSITIVE, TOUTES LES ORGANISATIONS DU PERSONNEL DU SECTEUR PUBLIC ET PARAPUBLIC APPELLENT DÉJÀ À POURSUIVRE AVEC UNE NOUVELLE JOURNÉE DE GRÈVE ET DE MANIFESTATION LE 31 JANVIER PROCHAIN.**



Collectivité	Taux d'indexation
Union Syndicale Suisse (USS) (Indexation nécessaire à la pleine conservation du pouvoir d'achat)	5%
Zurich (Canton)	3,5%
Yverdon	3,23%
Bâle-Ville (Canton)	3%
<b>Vaud LPers (Base légale)</b>	<b>3%</b> (IPC octobre 2022)
Lausanne	2,97%
Fribourg (Canton)	2,74%
Confédération	2,5%
Genève (Canton)	2,44%
<b>Vaud (Décret 2013)</b>	<b>2,2%</b>
Neuchâtel (Canton)	1,8%
<b>Vaud</b>	<b>1,4% !!!</b>
<b>Décision politique du Conseil d'Etat</b>	

Pour plus d'infos sur l'indexation et pour calculer votre perte salariale à ce stade visitez notre site internet [vaud.ssp-vpod.ch](http://vaud.ssp-vpod.ch) et le calculateur en ligne.



## ADHÉREZ : FAITES LE PAS !

Il est plus que jamais temps d'adhérer au SSP... quelques raisons:

- Le SSP est un syndicat qui lutte. Il mise sur la mobilisation collective des salarié-e-s, au moyen d'actions, de manifestations et, si nécessaire, de débrayages et de grèves.
- Des secrétaires syndicaux-syndicales professionnel-le-s soutiennent les membres, notamment dans des situations de conflit avec l'employeur ou pour les vérifications de contrat, de fiche de paie, etc. Vous êtes également accompagné-e-s et conseillé-e-s dans toutes les procédures avec l'employeur, par un-e avocat-e si nécessaire (protection juridique incluse dans la cotisation).
- Les cotisations au SSP permettent d'alimenter un fonds de grève (ce que ne possèdent pas toutes les associations professionnelles) ce qui est absolument essentiel s'il faut se mobiliser et faire grève face à l'employeur. Ce fonds permet de verser une indemnité aux membres du syndicat pour compenser la perte salariale.
- Syndicat féministe, le SSP a été le moteur de la Grève des femmes en 2019. C'est le syndicat qui accueille le plus grand nombre de femmes en Suisse, elles y sont d'ailleurs majoritaires. Le syndicat s'engage également dans la prochaine Grève féministe du 14 juin 2023.
- Le développement des services publics est l'une des réponses à la crise environnementale: le SSP est également engagé dans la Grève du climat.
- Le SSP offre des formations gratuites à ses membres en lien avec leurs droits, les lois existantes, le fonctionnement des caisses de pensions, les questions féministes et beaucoup d'autres sujets.

Adhérer au SSP, c'est contribuer à renforcer le camp des salarié-e-s: l'union fait la force.

Le SSP-Vaud réunit les employé-e-s des secteurs public et parapublic du canton de Vaud, sans distinction de statut.

Le SSP regroupe dans tout le pays plus de 30'000 salarié-e-s accomplissant des tâches d'intérêt public (enseignement, administration, santé, social,...). Il est membre de l'Union syndicale suisse.

- JE SOUHAITE PLUS D'INFORMATIONS SUR LE SSP**
- JE SOUHAITE ADHÉRER AU SSP**

Nom  
Rue et n°  
Téléphone

Prénom  
Localité  
Lieu de travail

À renvoyer à: SSP Région Vaud - case postale 1324 - 1001 Lausanne ou à [vaud@ssp-vpod.ch](mailto:vaud@ssp-vpod.ch)