**Pour le flyer :**

**Imprimer pages 3 et 4 en duo côte à côte, pour qu’il puisse être plié**

**Imprimer le texte de la résolution au verso**

**Pour les affiches**

**Imprimer pages 5 et 6 en duo côte à côte (petites affiches)**

**Ou les imprimer chacune en grand format (deux affiches à coller une à côté de l’autre)**

**Peut être sortir des versions couleurs pour les affiches**

**Point de situation**

Voulez-vous travailler deux ans de plus, cotiser davantage dès 2019 et subir une baisse de salaire net de 3.1% ?

**Quel est le plan de la CPEV ?**

Le Conseil d’administration de la CPEV prévoit un plan «d’assainissement» de la caisse de pensions qui attaque (à nouveau) les conditions de notre retraite :

**🡪 durée de cotisation augmentée à 40 ans**

**🡪 âge minimal de la retraite repoussé de deux ans**

Paradoxalement, les données sur la santé de la caisse **sont meilleures que les prévisions de 2013** (précédent plan) !

De plus, le taux de couverture approche 75% **avec plus de 10 ans d’avance** !

**Quelle est la proposition du conseil d’Etat ?**

Le Conseil d’Etat a lui un autre plan :

**🡪 augmenter les cotisations de 3.1% uniquement pour les employé.e.s (et non l’employeur)**

Cette mesure représente une baisse de notre salaire net, soit **environ 200.- par mois en moins**!

L’impact de ce plan est évalué dans le tableau ci-dessous :



**Notre retraite est menacée…**

**nos salaires aussi !**

**Réagissons !**

Après la manifestation du 23 novembre et l’AG de la fonction publique du 7 décembre, la mobilisation doit se poursuivre et s’intensifier.

**Sa force sera décisive !**

Venez donc nombreuses et nombreux à

**l’Assemblée du personnel de Burier**

**Mardi 19 décembre**

12h00-13h00 salle des maîtres

**Ordre du jour**

1. Point de situation : où en est-on réellement ?

* Position du Conseil d’Etat
* Position et santé financière de la CPEV
* Position des différents syndicats

2. Discussion et vote d’une résolution

(voir au verso)

3. Calendrier de lutte : prochaine AG de la fonction publique et journée d’actions commune

**Notre retraite est menacée…**

**nos salaires aussi !**

**Réagissons !**

Après la manifestation du 23 novembre et l’AG de la fonction publique du 7 décembre, la mobilisation doit se poursuivre et s’intensifier.

**Sa force sera décisive !**

Venez donc nombreuses et nombreux à

**l’Assemblée du personnel de Burier**

**Mardi 19 décembre**

12h00-13h00 salle des maîtres

**Ordre du jour**

1. Point de situation : où en est-on réellement ?

* Position du Conseil d’Etat
* Position et santé financière de la CPEV
* Position des différents syndicats

2. Discussion et vote d’une résolution

(description au verso)

3. Calendrier de lutte : prochaine AG de la fonction publique et journée d’actions commune

**Point de situation**

Voulez-vous travailler deux ans de plus, cotiser davantage dès 2019 et subir une baisse de salaire net de 3.1% ?

**Quel est le plan de la CPEV ?**

Le Conseil d’administration de la CPEV prévoit un plan «d’assainissement» de la caisse de pensions qui attaque (à nouveau) les conditions de notre retraite :

**🡪 durée de cotisation augmentée à 40 ans**

**🡪 âge minimal de la retraite repoussé de deux ans**

Paradoxalement, les données sur la santé de la caisse **sont meilleures que les prévisions de 2013** (précédent plan) !

De plus, le taux de couverture approche 75% **avec plus de 10 ans d’avance** !

**Quelle est la proposition du conseil d’Etat ?**

Le Conseil d’Etat a lui un autre plan :

**🡪 augmenter les cotisations de 3.1% uniquement pour les employé.e.s (et non l’employeur)**

Cette mesure représente une baisse de notre salaire net, soit **environ 200.- par mois en moins**!

L’impact de ce plan est évalué dans le tableau ci-dessous :

