



# SSP - CHUV

SYNDICAT DES SERVICES PUBLICS - VAUD

---

**LETTRÉ D'INFORMATIONS - DÉCEMBRE 2023**

## **DES NOUVELLES D'IMPULSION**

En novembre dernier, une délégation du SSP-CHUV, constituée de six personnes représentatives de plusieurs fonctions du CHUV (soignant.e., labos, physios, administration, LOH) a rencontré une délégation de la task-force chargée de la gestion du plan d'économies *Impulsion*. La délégation de la task-force était composée de N. Demartines, Directeur général du CHUV, A. Racciatti, directeur des ressources humaines et C. Vogel, chef du Département administration et finances *ad interim*.

### **Le CHUV sous tutelle?**

En introduction, le directeur général a fait une présentation dramatisée de la situation financière du CHUV, indiquant que la Cheffe du Département Mme Ruiz avait menacé, en août, de mettre le CHUV sous tutelle si la situation n'était pas rapidement rétablie par des mesures fortes. C'est la raison pour laquelle le plan *Impulsion* a été relancé et durci, avec la nomination d'une task-force chargée de surveiller les mesures de redressement et leur application sur le terrain. La task-force a parlé d'une liste de vingt mesures qui doivent être mises en œuvre par Impulsion.

### **Une liste qui reste cachée**

Nous avons demandé à voir ou recevoir la liste de ces mesures concrètes. La task-force a répondu que la liste pouvait nous être transmise. Au jour où nous écrivons ce flyer (18 décembre) et malgré deux demandes répétées après la réunion de novembre, cette liste ne nous a toujours pas été transmise. Cette manière de ne pas dire ouvertement ce qui est prévu ne peut que nous inquiéter et nous faire craindre que la direction a de bonnes raisons de ne pas diffuser les mesures concrètes qu'elle veut appliquer. Nous continuerons de demander que cette liste soit transmise à tout le personnel: il est inacceptable que l'institution soit soumise à des mesures décidées par la direction ou la task-force et que ces mesures soient cachées pendant des mois au personnel concerné.

### **Suppressions de postes**

Voici quelques-unes des informations que nous avons pu obtenir par ailleurs:

- Lors de cette séance, la task-force a dit ne pas prévoir de suppressions de postes au CHUV pour les prochains mois. Elle ne peut pas engager à ce qu'il en soit de même pour les prochaines années.
- La task-force a en effet la tâche de «vérifier» que chaque poste libéré doit bien être repourvu. Elle peut aussi décider de reporter le remplacement de quelques mois. Ou de ne pas remplacer au même taux d'activité. Le 4 septembre dernier, le directeur du CHUV N. Demartines expliquait que



AVENUE RUCHONNET 45 / CP 1324 / 1001 LAUSANNE / VAUD@SSP-VPOD.CH / 021 341 04 10

WWW.SSP-VAUD.CH / FB: SYNDICAT SSP VAUD

«*les postes non-remplis restent une minorité*». Ce qui est contradictoire avec l'affirmation de la TF quelques semaines plus tard.

- Concernant le nombre global d'EPT, la TF a affirmé que ce nombre ne baisserait pas dans les prochains mois: l'objectif est en effet de replacer dans les services des personnes qui sont en arrêt de travail de moyenne ou longue durée, ce qui implique une baisse des embauches, mais, théoriquement, pas une baisse du nombre total d'EPT.
- La TF affirme que si elle ne compte pas de représentant.e des soins, c'est parce que les soins ne sont et ne seront pas touchés par *Impulsion*. Le SSP pense que c'est un leurre : si l'activité augmente et que les effectifs n'augmentent pas dans la même proportion, la qualité des prestations est et sera évidemment touchée.
- L'un des objectifs *d'Impulsion* vise à facturer plus: la TF prétend que le CHUV fournit de nombreuses prestations gratuitement, sans les facturer. Elle affirme qu'une meilleure facturation permettrait de récupérer des centaines voire des millions de francs chaque année.
- Au début *d'Impulsion*, il y a eu des postes remplis avec un délai de carence mais ce n'est plus le cas désormais.
- La TF travaille en relations positives et très étroites avec la Commission du personnel du CHUV.
- Une nouvelle rencontre aura lieu en janvier ou février: le SSP-CHUV informera le personnel intéressé du contenu des discussions.

### **Après Impulsion, Impulsion II, Impulsion III ?**

À la fin septembre 2023, la Cour des Comptes a publié un rapport dénonçant l'utilisation prétendument opaque par le CHUV des prestations d'intérêt général (PIG). Les PIG sont des versements effectués par le canton aux hôpitaux d'utilité publique (dont le CHUV) pour des prestations qui ne sont pas financées par les DRG. L'attaque de la Cour des comptes contre le CHUV, attaque derrière laquelle se « cachent » les grands groupes privés qui possèdent les cliniques du canton, n'est pas la première, ni la dernière. Dans les mois à venir, le financement par les PIG sera soumis à une vaste offensive et le CHUV sera sans cesse mis sous pression politiquement et financièrement. Il est donc temps que le personnel, les patient.e.s et la population se rejoignent pour défendre l'hôpital public, ses missions et les moyens qui sont nécessaires pour les accomplir. Il ne faut en effet pas trop compter sur le Conseil d'Etat et la Cheffe du Département pour protéger le CHUV de ces attaques, comme on le voit avec *Impulsion*, le premier plan d'économies dans le service public vaudois depuis plus de 20 ans!

Le SSP-CHUV est prêt à mener cette lutte et à se mobiliser avec toutes et tous les salarié.e.s concerné.e.s.

**Si vous souhaitez recevoir les informations du SSP-CHUV à l'avenir, n'hésitez pas à remplir le formulaire ci-dessous et/ou à nous écrire à: [vaud@ssp-vpod.ch](mailto:vaud@ssp-vpod.ch)**

- JE SOUHAITE RECEVOIR LES INFORMATIONS DU SSP-CHUV
- JE SOUHAITE ADHÉRER AU SSP-CHUV
- JE SOUHAITE PARTICIPER AUX ACTIVITÉS CONTRE IMPULSION

Nom \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_  
Rue et n° \_\_\_\_\_ Localité \_\_\_\_\_  
Téléphone \_\_\_\_\_ Lieu de travail \_\_\_\_\_

**À renvoyer à :**

SSP Région Vaud - Case postale 1324 - 1001 Lausanne

ADHÉSION EN LIGNE

<https://vaud.ssp-vpod.ch/nous-rejoindre/>

